

Kodeks etyczny Grupy Veolia



Nasza firma się mobilizuje

*„Jest to dokument referencyjny
w zakresie postaw i zachowań
pracowników grupy Veolia”*



**Antoine
Frérot**
Prezes/
Dyrektor
Generalny
Grupy Veolia

Grupa Veolia przywiązuje wagę do promowania własnych wartości, prawa danego kraju oraz zasad postępowania ustanowionych przez międzynarodowe instytucje, a także sprzyja ich stosowaniu w każdym kraju, w którym prowadzi działalność.

Niezależnie od kontekstu geograficznego, bez względu na sytuację gospodarczą i finansową, nasza działalność musi być prowadzona zgodnie z przepisami prawa danego kraju i odpowiednimi zaleceniami organizacji międzynarodowych, w szczególności w odniesieniu do respektowania podstawowych zasad, z uwzględnieniem różnorodności kulturowej i ochrony środowiska.

Niniejszy Kodeks jest dokumentem referencyjnym w zakresie postaw i zachowań dla wszystkich pracowników Grupy, na wszystkich poziomach hierarchicznych i we wszystkich krajach, w których Veolia jest obecna. Prowadząc swoją działalność w sposób profesjonalny, szanując swoich klientów, wywiązując się z obowiązków, po prostu właściwie wykonujemy swoją pracę.

Wprowadzenie

Veolia prowadzi swoją działalność w dziedzinie gospodarki wodnej, gospodarki odpadami i gospodarki energią, czyli na obszarach zasadniczych z punktu widzenia rozwoju. Ponieważ usługi dla środowiska są głównym przedmiotem działalności Veolii, Grupa przyczynia się do ochrony środowiska naturalnego, do rozwoju gospodarczego oraz wpisuje się w dynamikę ciągłego postępu na rzecz efektywnego zarządzania zasobami naturalnymi, walki ze zmianami klimatycznymi, redukcji zanieczyszczeń, ochrony i rozwoju różnorodności biologicznej, poprawy zdrowia oraz dobrobytu ludności.

Veolia – francuska grupa działająca w wielu krajach, w pełni świadoma swoich obowiązków, dąży do przestrzegania przez swoich pracowników wartości i zasad postępowania określonych poniżej, a także do promowania ich wobec innych zaangażowanych stron, zwłaszcza wobec klientów, dostawców i mieszkańców obszarów, na których prowadzi działalność.

Celem praktyk opisanych w niniejszym Kodeksie etycznym jest przestrzeganie:

- wartości i zasad postępowania właściwych dla Grupy Veolia;
- międzynarodowych inicjatyw, do których należy Grupa, w szczególności do Światowego Paktu ONZ w zakresie praw człowieka oraz wytycznych OECD skierowanych do koncernów międzynarodowych;
- miejscowego prawa we wszystkich krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

W złożonym, wielokulturowym i zmieniającym się świecie niniejszy Kodeks służy jako dokument referencyjny dla wszystkich pracowników. Umożliwi im przestrzeganie powyższych wartości i wykonywanie powierzonych im zadań w pełnej świadomości praw i obowiązków wobec firmy i zaangażowanych stron.

Nasze wartości

Podstawowe wartości Grupy Veolia, którymi są: odpowiedzialność, solidarność, szacunek, innowacyjność i orientacja na klienta, stanowią podstawę jej wyników finansowych, społecznych i na rzecz środowiska.



*Poszanowanie prawa,
wewnętrznych zasad Grupy
oraz innych ludzi*

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Veolia zamierza aktywnie uczestniczyć w budowaniu społeczeństwa zaangażowanego w zrównoważony rozwój. Jako firma będąca liderem w branży usług na rzecz środowiska, każdego dnia Grupa przyjmuje na siebie odpowiedzialność w interesie ogółu, w szczególności za:

- harmonijny rozwój terytorialny;
- poprawę warunków życiowych osób korzystających z jej usług oraz ochronę środowiska naturalnego, będącego głównym przedmiotem jej działalności;
- (a wewnątrz firmy) rozwój umiejętności zawodowych, poprawę warunków bezpieczeństwa pracowników (zapobieganie wypadkom przy pracy), higienę pracy oraz bezpieczeństwo wszystkich pracowników i urządzeń, którymi Grupa zarządza. Działalność Grupy Veolia opiera się przede wszystkim na „Karcie Zrównoważonego Rozwoju” i wpisuje się w dynamikę ciągłego postępu we wszystkich głównych dziedzinach działalności.

SOLIDARNOŚĆ

W Grupie Veolia, której działalność służy interesom zbiorowym i wspólnym, wartość ta odnosi się do relacji ze wszystkimi zaangażowanymi stronami. Przejawia się to w szczególności poszukiwaniem rozwiązań pozwalających na świadczenie podstawowych usług dla wszystkich, co Grupa uważa za jeden ze swoich obowiązków wobec społeczeństwa.

SZACUNEK

Ta wartość przewodzi indywidualnym zachowaniom i postawom wszystkich w Grupie i przejawia się przestrzeganiem prawa, wewnętrznych przepisów Grupy oraz szacunkiem dla innych.

INNOWACYJNOŚĆ

Veolia włączyła do swojej głównej strategii badania i innowacje, w celu opracowania trwałych rozwiązań dla klientów, środowiska i społeczeństwa.

ORIENTACJA NA KLIENTA

Głównym przejawem tej wartości w Grupie jest poszukiwanie efektywności i coraz wyższej jakości usług. Ponadto, Veolia promuje zasady przejrzystości i etyki, które powinny umożliwić Grupie budowanie wieloletnich relacji opartych na zaufaniu. Veolia wsłuchuje się w oczekiwania swoich klientów i zamierza sprostać ich oczekiwaniom technicznym, ekonomicznym, środowiskowym i społecznym dzięki stosowaniu indywidualnych i innowacyjnych rozwiązań.



Nasze zasady postępowania

Veolia określiła zasady prowadzenia działalności, do których stosują się wszyscy pracownicy, na wszystkich szczeblach przedsiębiorstwa.



Przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych

Veolia uważa, że przestrzeganie przepisów prawa jest podstawowym wymogiem. Grupa regularnie szkoli swoich pracowników w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów.

Zwalczanie przekupstwa funkcjonariuszy publicznych i osób prywatnych

Veolia przywiązuje wagę do walki z korupcją we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność. W szczególności stosuje tą zasadę postępowania we wszystkich kontaktach biznesowych, a także systematycznie uświadamia pracownikom Grupy w zakresie poszanowanie przepisów prawnych, którym podlega (patrz: „Przewodnik zarządzania ryzykiem w prawie karnym handlowym”).

Zapobieganie konfliktom interesów

Pracownicy muszą unikać albo zapobiegać sytuacji powodującej, lub mogącej spowodować, powstanie rzeczywistego lub pozornego konfliktu pomiędzy ich osobistymi interesami a interesami Grupy. Osobisty interes pracownika ma na celu wszelkie korzyści w interesie pracownika lub krewnych, przyjaciół, bliskich, osób lub organizacji, z którą ma lub miał stosunki biznesowe lub rodzinne. Konflikt interesów powstaje, gdy interes osobisty może wpłynąć na pracownika przy podejmowaniu decyzji lub przy bezstronnym wykonywaniu obowiązków i realizacji celów zawodowych. Stąd też następujące sytuacje wymagają szczególnej uwagi: jeśli pracownik lub jeden z jego krewnych odnosi korzyści, a w szczególności otrzymuje prezenty i zaproszenia ze strony funkcjonariusza publicznego, klienta, dostawcy, podwykonawcy, partnera handlowego lub konkurenta; jeśli pracownik pozwala korzystać swoim bliskim z takich korzyści, posiada udział lub pełnomocnictwo czy też osobiste interesy finansowe, bezpośrednio lub pośrednio, w przedsiębiorstwie lub organizacji, z którymi Grupa prowadzi działalność lub znajduje się w sytuacji konkurencji jeśli wykonuje on działalność zewnętrzną na rzecz takiej spółki lub organizacji. W przypadku, gdy pracownik ma pytania dotyczące

Przestrzeganie przepisów jest wymogiem, którego nie można ominąć

któregokolwiek z tych punktów, powinien zasięgnąć opinii przełożonych, którzy podejmą odpowiednie decyzje w celu uniknięcia sytuacji wystąpienia konfliktu interesów oraz ochrony interesów Grupy.

Zobowiązania etyczne w zakresie rachunkowości i finansów

Veolia uważa za istotne przestrzeganie przez pracowników zasad etycznych w sprawach finansowych, szczególnie w zakresie korzystania z ich specjalistycznej wiedzy, ich oceny wartości oraz działań, które są od nich wymagane. Chodzi nie tylko o uniknięcie ryzyka sankcji karnej, ale także o upewnienie się co do zaufania partnerów, niezbędnego w perspektywie długofalowych relacji.

Poufność

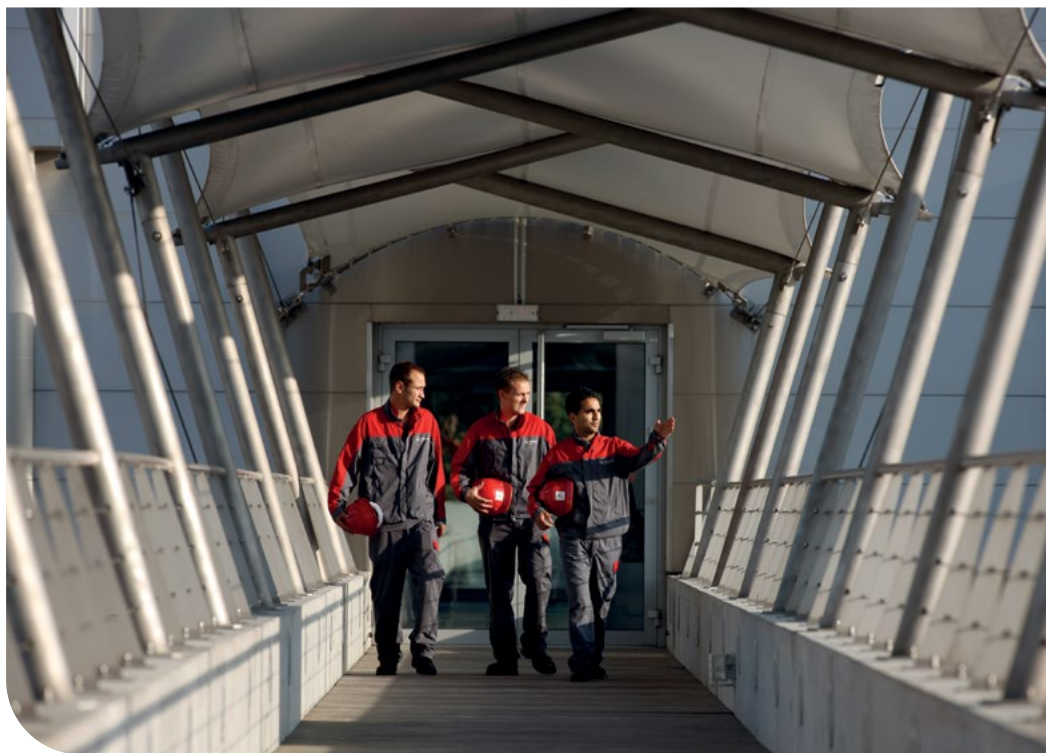
Veolia stara się egzekwować w Grupie oraz przy wykonywaniu kontraktów poufność w zakresie korzystania z danych, informacji, know-how, praw własności intelektualnej i przemysłowej oraz tajemnicy handlowej związanych z prowadzoną przez Grupę działalnością.

Bezpieczeństwo

Dla Grupy Veolia bezpieczeństwo ludzi stanowi priorytet. Na całym świecie Grupa zobowiązała się do wdrożenia działań, w celu zapewnienia ochrony swoich pracowników w zakresie pełnionych przez nich obowiązków, a także niezbędnych środków ochrony swoich obiektów, instalacji i wartości niematerialnych i prawnych. Ponadto, Grupa Veolia zwraca szczególną uwagę na zapobieganie wszelkim ewentualnym szkodom wyrządzonym na jej wizerunku i reputacji. W celu określenia ram i konkretnych zobowiązań dotyczących zadań związanych z bezpieczeństwem, został opracowany wewnętrzny przewodnik zasad bezpieczeństwa.

Nasze działania

Jednostki operacyjne Grupy reprezentują firmę Veolia i jako takie angażują się w przestrzeganie wartości i zasad postępowania, określonych w niniejszym kodeksie, wobec wszystkich zaangażowanych stron (pracowników, klientów i beneficjentów usług, mieszkańców, lokalnych władz oraz organizacji pozarządowych, stowarzyszeń konsumentów oraz ochrony środowiska).



Pracownicy

Pracownicy dążą do doskonałości społecznej, środowiskowej i operacyjnej

Każdego dnia nasi pracownicy, pracując na rzecz miast i środowiska, podejmują się wielu wyzwań, budując tym samym sukces naszej Grupy. To dlatego Veolia dokłada wszelkich starań, by jej pracownicy realizowali się w życiu zawodowym i spełniali jako ludzie poprzez stworzenie wydajnego i ambitnego modelu socjalnego. Grupie Veolia zależy na działaniach socjalnych, opartych na czterech podstawowych filarach: sprawiedliwości, solidarności, odpowiedzialnego wykorzystania pracowników oraz profilaktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zapewnienie sprawiedliwości społecznej

Oznacza starania w kierunku stworzenia warunków pozwalających wykorzystać wartość wnoszoną przez pracownika na rzecz firmy.

Grupa Veolia – przekonana, że różnorodność pracowników jest głównym atutem pozwalającym osiągnąć sukces w prowadzonej działalności – stara się uwzględnić wysiłki i zasługi każdego i sprawiać, by pracownicy dzielili jej wizję i wartości tak, by poczuł się podmiotami mającymi wpływ na wyniki działalności Grupy. Poczucie integracji, uznania i sprawiedliwego traktowania jest niezbędne do codziennego zaangażowania pracowników, zgodnie z zasadami promowania równości szans, braku dyskryminacji i braku zgody na akty molestowania w miejscu pracy.

Wzmocnienie solidarności

Ze względu na charakter działalności, pracownicy Grupy Veolia aktywnie przyczyniają się do poprawy warunków życia ludzi na obszarach, na których Grupa prowadzi działalność. Veolia uczyniła z solidarności jedną z głównych osi polityki społecznej na całym świecie. Rozwój dialogu społecznego, wsparcie dla najbardziej narażonych pracowników, dbałość o rozwój każdego pracownika odgrywają ważną rolę w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Różnorodność pracowników jest głównym atutem, by osiągnąć sukces w prowadzonej działalności

Odpowiednie wykorzystanie kompetencji pracowników

Oznacza wspieranie pracowników w rozwijaniu ich umiejętności, a także zachęcanie ich do dzielenia się swoją wiedzą i umiejętnościami, do innowacyjności i podejmowania wyzwań biznesowych. W działalności usługowej to właśnie doświadczenie zawodowe pracowników stanowi największą wartość. Veolia pragnie, dzień po dniu, usprawniać zarządzanie zasobami ludzkimi do czego przyczynia się aktywna polityka szkoleń i wsparcia zawodowego. Zawsze lepiej jest reagować na zmieniające się warunki działalności. Świadoma kapitału, jakim są kompetencje jej pracowników, Grupa Veolia sprzyja wszystkim inicjatywom wymiany doświadczeń i oferuje swoim pracownikom szanse i perspektywy rozwoju kariery zawodowej.

Działania dotyczące zapobiegania wypadkom oraz BHP

Oznaczają codzienne ulepszanie strategii zapobiegania wypadkom, przy ścisłym włączaniu do odpowiedzialności pracowników. Nasze zaangażowanie, wsparte na wytycznych Międzynarodowego Biura Pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zależy od naszej zdolności do opracowania skutecznych rozwiązań zmierzających do poprawy codziennych warunków pracy naszych pracowników. Zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, nałożenie odpowiedzialności na menedżerów, uświadamianie pracowników, poszanowanie równowagi między życiem zawodowym a życiem prywatnym i in., to najlepsze znane praktyki, które chcemy rozpowszechniać w Grupie Veolia.

Realizując zadania na całym świecie, Veolia wdraża niezbędne środki bezpieczeństwa dla swoich pracowników. W związku z tym, we współpracy z lokalnymi władzami, Grupa poprzez swoje wewnętrzne procedury dotyczące bezpieczeństwa przemieszczania się, rozpoznaje obszary ryzyka w celu sporządzenia kartografii operacyjnej uwzględniającej, w razie konieczności, odpowiednie środki zapobiegania i interwencji.

Klienci i odbiorcy usług

W relacjach z klientami Veolia czuwa przede wszystkim nad przestrzeganiem swoich zobowiązań prawnych i umownych. Poza zakresem prawnym, Grupa zobowiązuje się do koncentrowania uwagi na potrzebach klientów, opracowywania i wdrażania rozwiązań, które spełniają potrzeby i oczekiwania klientów publicznych i prywatnych, a także odbiorców powierzonych jej usług.

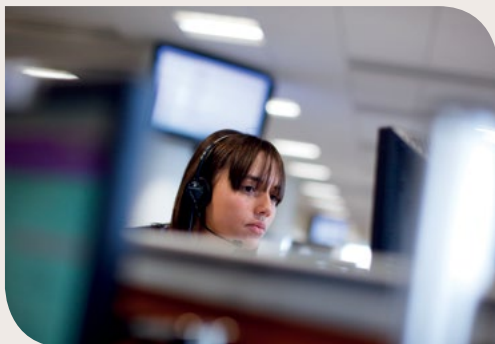
Veolia stara się w szczególności – w porozumieniu z klientami i zainteresowanymi stronami – rozwijać ofertę dostosowaną do poprawy dostępu do oferowanych przez Grupę usług.

Utrzymanie i ochrona całości aktywów są gwarancją jakości usług i efektywności Grupy.



Dostawcy i podwykonawcy

Veolia określa obiektywne kryteria wyboru swoich dostawców i podwykonawców, zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Kryteria te są oparte na efektywności dostawców, jak również na poszanowaniu przez nich wartości i zasad etyki oraz zrównoważonego rozwoju określonych przez Grupę. Wśród podstawowych wartości, o których mowa w Karcie, relacji z dostawcami, które mają wpływ na ich wybór, jest w szczególności zakaz pracy przymusowej oraz wykorzystywania pracy dzieci.

Veolia w swoich relacjach z dostawcami, kontrahentami i klientami na pierwszy plan wysuwa walkę z korupcją funkcjonariuszy publicznych i osób prywatnych. W szczególności skupia się na tym, by jej pracownicy mogli jedynie wyjątkowo ofiarowywać lub otrzymywać w jej imieniu zaproszenia lub prezenty, i to też tylko takie, które są symboliczne, niepieniężne i o niskiej wartości. W przypadku wątpliwości sugeruje się pracownikom zwrócenie się do przełożonych.

Veolia jest również zaangażowana w przestrzeganie przepisów dotyczących podwykonawstwa i korzystania z firm zewnętrznych, szczególnie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Gdy Veolia zwraca się do pośrednika handlowego, stosuje konkretną procedurę Grupy w celu upewnienia się co do jego nieprzekupności. Procedura ta służy do zatwierdzania wyboru dostawców, nadzoru nad powierzonymi im zadaniami i ich wynagrodzeniem w formie standardowej umowy, jak również do upewnienia się co do realności ich usług, według ściśle określonych reguł.

Spółka

Mecenat

Solidarnościowe działania objęte mecenatem Grupy Veolia są najczęściej kierowane i koordynowane w ramach fundacji Veolii, wspierającej inicjatywy w interesie ogólnym non-profit. Fundacja przyczynia się do walki z wykluczeniem i ochroną środowiska, w trzech priorytetowych obszarach:

- pomocy humanitarnej i organizowania dostępu do wody, zarządzania energią i odpadami;
- więzi społecznej i wsparcia przy zatrudnieniu;
- ochrony środowiska naturalnego i różnorodności biologicznej.

Sponsorowanie

Partnerstwa świadczą o zaangażowaniu gospodarczym, społecznym i środowiskowym Grupy w społeczeństwie. Stanowią one środek do umocnienia stosunków ze wszystkimi zainteresowanymi stronami w oparciu o podstawowe wartości mające na celu wspieranie rozwoju obszarów, na których Veolia prowadzi działalność i budowanie ich wartości.

Zobowiązania Grupy Veolia w zakresie partnerstwa polegają głównie na działalności sponsorskiej, sprawdzanej i zatwierdzanej przez specjalny komi-

tet, zgodnie z dobrymi praktykami. Jej działania są przekazywane przez lokalne inicjatywy na poziomie jednostek operacyjnych.

Zarządzanie wpływem na środowisko, zapobieganie zagrożeniom i edukacja

Poprzez wdrażanie systemu zarządzania środowiskowego (EMS), Veolia posiada narzędzie do ograniczenia wpływu swojej działalności lub działalności swoich klientów na środowisko oraz do zapobiegania i zmniejszania zagrożeń przemysłowych, zdrowotnych i środowiskowych w terenie. Inaczej mówiąc – priorytetem Grupy jest edukowanie i uwrażliwianie pracowników i klientów na ochronę środowiska i zdrowia. Veolia opracowuje specjalne programy edukacyjne i uświadamiające w tym zakresie.

Dialog z zaangażowanymi stronami

Aktywne uczestniczenie w budowie społeczeństwa zaangażowanego na rzecz zrównoważonego rozwoju angażuje Grupę Veolia w dialog z różnymi zainteresowanymi stronami, a szczególnie z lokalnymi społecznościami na obszarach, na których Veolia świadczy usługi, z organizacjami pozarządowymi oraz innymi przedstawicielami społeczeństwa obywatelskiego. Dlatego Veolia stara się zainicjować taki dialog od szczebla lokalnego do międzynarodowego.



Udziałowcy i inwestorzy

Ład korporacyjny, etyka finansowa oraz zgodność z francuskimi i amerykańskimi przepisami giełdowymi

Veolia, jako spółka giełdowa, podlega francuskiemu "Kodeksowi Zarządzania Korporacyjnego AFEP/MEDEF", który określa zasady dotyczące składu i funkcjonowania zarządu i jej komitetów (w tym Komitetu ds. audytu i rachunków), wynagrodzenia dyrektorów zarządzających oraz członków zarządu, jak również dostarczania informacji dla udziałowców i rynku w tej dziedzinie.

Ponadto Grupa przyjęła "Wewnętrzny kodeks postępowania w zakresie etyki finansowej", który zawiera zasady postępowania mające zastosowanie do osób odpowiedzialnych za zatwierdzanie informacji finansowych i księgowych oraz ma na celu poddanie ich konkretnym zobowiązaniom nieprzekupności, pracowitości, kontroli wewnętrznej i kontroli w zakresie komunikacji finansowej.

Grupa Veolia wprowadziła również kodeks postępowania w zakresie transakcji papierami wartościowymi, aby zapobiec ryzyku naruszenia przepisów giełdowych dotyczących przestępstw lub wykorzystywania



poufnych informacji. Kodeks ten przypomina menedżerom i pracownikom o ich obowiązku zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji, które mogliby posiadać oraz powstrzymywania się od wszelkich operacji na papierach wartościowych Grupy Veolia do chwili ujawnienia tych informacji na rynkach.

Veolia zwraca uwagę na egzekwowanie przepisów powyższego kodeksu postępowania przez menedżerów i pracowników posiadających informacje poufne poprzez sporządzenie list osób, które okazjonalnie posiadają informacje poufne. Veolia stosuje się do francuskich i amerykańskich przepisów dotyczących papierów wartościowych i w tym kontekście sformalizowała zasady postępowania i nadzoru mającego zastosowanie do wszystkich swoich prawników, francuskich i zagranicznych, doradców wewnętrznych lub zewnętrznych.

Komunikacja na rynkach

Veolia zapewnia wymaganą rzetelność w zakresie rachunkowości i informacji finansowych. Będąc spółką giełdową w Stanach Zjednoczonych podlega prawu amerykańskiemu, które wymaga wdrożenia oceny kontroli wewnętrznej, w celu zapewnienia wystarczającej pewności, że sprawozdania finansowe jednostki zostały sporządzone w dokładny i rzetelny sposób, że transakcje były zgodne z prawem, a wszystko to ma na celu zapobieganie oszustwom lub nieautoryzowanym transakcjom oraz uniknięcie złych lub błędnych zapisów w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy.



Komunikacja finansowa jest przedmiotem dużej uwagi ze strony grupy Veolia, która powołała Komitet ds. komunikacji, mający za zadanie ustanowienie i utrzymanie procedur, w celu zapewnienia niezawodności i kontroli istotnych informacji, zawartych w sprawozdaniach rocznych (dokument referencyjny, uproszczone sprawozdanie roczne, sprawozdanie zrównoważonego rozwoju oraz formularz 20-F dla amerykańskich władz giełdowych).

Sprawozdawczość finansowa jest przedmiotem kontroli i szczególnej procedury w grupie Veolia. Sprawozdawczością finansową na co dzień zarządza Dykcja ds. komunikacji finansowej, która weryfikuje i koordynuje swoje działania z Dykcją Generalną oraz różnymi Dykcjami funkcjonalnymi grupy Veolia, zaangażowanymi w proces.



Konkurencja

Większość krajów, w których Grupa prowadzi działalność, przyjęła przepisy o ochronie konkurencji, które przyczyniają się do promowania wolnej i niezakłóconej konkurencji. Veolia wymaga od wszystkich swoich pracowników, by stale czuwali nad przestrzeganiem zasad zawartych w "Przewodniku przestrzegania prawa konkurencji".



Veolia zachęca pracowników do określenia ewentualnych dziedzin działalności, które mogą być problematyczne z punktu widzenia prawa konkurencji i do porozumienia się z przełożonymi operacyjnymi oraz prawnikami spółki, jeżeli takowe zidentyfikuje.

Władze publiczne

Veolia uczestniczy w przejrzysty sposób w opracowywaniu przepisów i polityki publicznej na tematy związane ze swą działalnością. Ta działalność lobbingowa prowadzona jest przy władzach krajowych i lokalnych (ciała ustawodawcze, wykonawcze i urzędy regulacji) krajów, w których Grupa prowadzi działalność, przy instytucjach Unii Europejskiej oraz organizacjach międzynarodowych. Veolia udostępnia organom publicznym swoją wiedzę.

Przez swe działania instytucjonalne, Grupa przyczynia się do informowania wszystkich zainteresowanych stron o wpływie i konsekwencjach ustaw oraz polityki publicznej, związanych z jej działalnością.

Nasza organizacja

Aby realizować swoje wartości i zasady postępowania, Grupa utworzyła specjalną organizację oraz procedury wewnętrzne. Odpowiadają one różnym tematom znajdującym się w Kodeksie i są przedmiotem działań komunikacyjnych, uświadamiania wewnętrznego, a także przepisów dotyczących monitorowania i kontroli finansowej oraz prawnej.



Realizacja polityki ds. Etyki Grupy

Tworzą one strukturę wokół:

– Sieci "specjalistów od Etyki"

Sieć specjalistów uczestniczy lokalnie w realizacji polityki ds. Etyki Grupy.

– Komisji ds. Etyki

W marcu 2004 r. Komitet Wykonawczy powołał Komisję ds. Etyki, składającą się z niezależnych członków i podlegającą wewnętrznemu regulaminowi w celu analizy wszelkich spraw związanych z Kodeksem etycznym. Komisja składa się z trzech do pięciu członków mianowanych przez Komitet Wykonawczy. Jej członkowie podlegają ścisłemu obowiązkowi niezależności i poufności. Komisja ds. Etyki ma również na celu przedstawienie rekomendacji w zakresie podstawowych wartości Grupy Veolia.

– Komitetu "Critical Friends"

Komitet ten, kierowany przez Jean-Michel Severino, składający się z wysokiej rangi osób z ramienia stowarzyszeń, instytucji oraz wyższych uczelni, wspiera Grupę Veolia swą wiedzą, wizją i konstruktywną krytyką.

– Prawa do ostrzeżenia grupy

Każdy pracownik, który ma podejrzenie, że zasady postępowania, określone w niniejszej instrukcji, nie są przestrzegane, ma możliwość poinformowania o tym Komisję ds. Etyki pocztą, e-mailem lub telefonicznie, zgodnie z prawem i przepisami obowiązującymi w kraju, w którym mieszka lub prowadzi działalność gospodarczą. Komisja ds. Etyki jest uprawnionym i wykwalifikowanym organem wewnętrznym Grupy, którego rolą jest informowanie, koordynowanie i doradztwo w takich właśnie przypadkach. Procedura ostrzeżenia może być stosowana zwłaszcza w przypadku, gdy pracownik uważa, że poinformowanie swoich bezpośrednich przełożonych może okazać się trudne lub jeśli nie jest zadowolony z odpowiedzi uzyskanej ze strony przełożonych. W tym zakresie Grupa jest zobowiązana do zapewnienia całkowitej poufności informacji na temat danych pracowników i przekazanych ostrzeżeń. Veolia zobowiązuje się również, że żaden pracownik nie zostanie poddany jakiegokolwiek formie dyskryminacji, molestowania lub innych represji z powodu wykorzystania prawa do ostrzeżenia.



Odnawiamy zasoby świata

Dom Veolii
Plac Unii C
ul. Puławska 2
02-566 Warszawa
www.veolia.pl